**REPORTE ACTIVIDAD CON TABLAS.**

La actividad realizada en mi opinión tuvo mucha relación con los principios de Deming como son el

* numero7: referente a liderazgo
* numero 9: optimización de esfuerzo de equipos.

Al comienzo la actividad parecía sencilla, pero al comenzar a trabajar en ella no funcionaron las ideas planteadas por el equipo, se había planteado una estrategia la cual no dio los resultados esperados por lo que empleamos los dos primeros principios de la filosofía de Deming en el primero innovamos la manera en que estábamos realizando las cosas y decidimos cambiar nuestra técnica, por lo que adoptamos una nueva filosofía que es el segundo principio, en este momento las cosas comenzaron a cambiar la manera de trabajar, cada uno de los integrantes adopto un lugar y una responsabilidad en el equipo para llegar al objetivo, la obtención de cada puesto fue voluntaria de acuerdo a nuestras capacidades, al plantear nuestra estrategia todos participamos, hicimos propuestas y planteamos porque para nosotros representaba una solución y entre todos tomamos una decisión que nos pareciera la más adecuada. El principio 7 llego al instituir un líder en esta parte a mi parecer existían dos líderes uno que llevo a cabo la elaboración de las tablas con la manera de hacer las cosas, la posición en que deberían ir los compañeros y otro al momento de caminar todos adheridos a la tabla, ya que la persona que iba al frente era el líder al guiar en línea recta al equipo y al mismo tiempo tener la responsabilidad de coordinar los pasos de los demás para no sufrir accidentes, así como proporcionar la velocidad y distancia adecuada de cada paso, en esta parte también se vio el principio número nueve que habla de optimizar el esfuerzo de los equipos, ya que nuestro líder debía aprovechar al máximo las condiciones de las personas que íbamos detrás de ella. el objetivo planteado se decidió hacer con una reestructuración de todo nuevamente adoptamos una nueva filosofía tal vez mal guiada por que decidimos adoptar la idea que había resultado para otros equipos, trabajamos en ella adaptamos las tablas a esa manera e hicimos cambios en la formación sobre las tablas, ahora el líder era más rápido y con más fuerza lo que provoco nuevamente desestabilización al momento de realizar la actividad ya que los demás compañeros no trabajaban a la misma velocidad y esto provoco cansancio y fatigo rápidamente entre el equipo, al parecer el equipo tuvo la necesidad de tener a personas con las mismas condiciones, necesitamos de constancia y quizás una transformación total para realizar las actividades de la mejor manera, además de una comunicación más profunda , la consideración de mas factores que solamente obtener velocidad, si no también comodidad para la actividad y compromiso, ya que es un trabajo en equipo que necesitaba compromiso y no se llego a tener como se hubiera deseado, al final no se lego a la meta de tiempo establecida, y esto llevo al fallo de todo el equipo traducido en un fracaso, que si pudiéramos enfocarlo a una empresa simplemente estaríamos en quiebra al no tomar las decisiones adecuadas en momentos adecuados y en base a criterios y factores externos, es necesario tomar decisiones rápidas pero fundamentadas y analizando todos sus pros y contras para llegar a la decisión más acertada y por supuesto tener una mejor comunicación dentro del equipo, ya que de allí deriva la comodidad, confianza y compromiso con que realices las cosas.